

Рассмотрено и принято на общем
собрании работников МБУ ДО
«СШОР им. ОЧ Ф.П.Симашева ЗМР»
Протокол № 1 от 18.03.2024.

Утверждаю
Приказом директора
№ 1 от 18.03.2024 г.
Ио Директор МБУ ДО «СШОР им. ОЧ
Ф.П.Симашева ЗМР»
П.П. Галеев



**Положение
об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени
олимпийского чемпиона Ф.П.Симашева» Зайнского муниципального района
Республики Татарстан**

г. Зайнск
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников школы (далее – Положение) разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени олимпийского чемпиона Ф.П.Симашева. Заинского муниципального района Республики Татарстан (далее — СШОР) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом СШОР и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления СШОР.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников СШОР (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта и социальной защиты, Уставом СШОР и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления СШОР, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом СШОР.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива, возглавляется председателем. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности СШОР на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития СШОР;
- привлечение общественности к решению вопросов развития СШОР;
- создание оптимальных условий для осуществления тренировочного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием тренировочной среды СШОР;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности СШОР;
- помощь администрации в разработке локальных актов СШОР;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками тренировочного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий тренировочного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья спортсменов и работников СШОР;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников СШОР;
- предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот спортсменам и работникам в пределах компетенции СШОР;
- внесение предложений о поощрении работников;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности СШОР и повышения качества оказываемых услуг в области физической культуры и спорта.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества СШОР с образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов СШОР в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности СШОР;
- заслушивание публичного доклада руководителя СШОР, его обсуждение;
- принятие локальных актов согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации и т.д.;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники СШОР.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание СШОР собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность совета осуществляется по принятому плану.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива СШОР.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

5. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении СШОР;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности СШОР, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу;
- за компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью СШОР.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах СШОР и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.